

## 議事概要

藤沢市政策会議を次のとおり開催した。

会議名	令和8年度第1回政策会議
開催日	2026年(令和8年)4月9日(木) 8:28~8:50
場 所	本庁舎6階 庁議室
出席者	鈴木市長、中山副市長、川崎副市長、宮原教育長 (政策会議委員) 市長室長、総務部長、企画政策部長、財務部長、防災安全部長、市民自治部長、生涯学習部長、福祉部長、健康医療部長、保健所長、子ども青少年部長、環境部長、経済部長、計画建築部長、都市整備部長、道路下水道部長、市民病院事務局長、消防局長、教育部長、議会局長、監査事務局長、選挙管理委員会事務局長、農業委員会事務局長
議 事	(1) 議題(審議事項) なし (2) 報告・情報提供等 ア 令和8年度 藤沢市働き方改革の取組について(総務部) イ 「藤沢市職員の懲戒処分に関する指針」及び「藤沢市職員の職場におけるハラスメントの防止等に関する要綱」の一部改正について(総務部) ウ 藤沢市SDGs共創指針の改定について(企画政策部) エ 令和8年度市長定例記者会見に関する情報提供について(企画政策部)
内 容	1 開会 2 市長あいさつ ○このメンバーで初めての政策会議ということで、1年間よろしくお願ひしたい。年度初めということで、新採用職員の研修等に先日行った。昨日の全国市長会では、自治体における人材不足についての講演があり、全国的に倍率・受験者数ともに減少していて、受験が多様化し、複数受験できるため辞退率が高まっているとのことであった。傾向として若手の離職が多くなっているが、新採用職員は夢と希望を抱いているため、期待に応えられるよう職場づくりをお願いしたい。 3 議事 (1) 議題(審議事項) なし (2) 報告・情報提供等 ア 令和8年度 藤沢市働き方改革の取組について(総務部) □総務部長から、資料に基づき概要説明が行われた。

<p>内 容</p>	<p>≪内容≫  働き方改革の取組について、今年度の取組内容を報告するもの。</p> <p>≪主な意見等≫</p> <p>○男性の育休について、だいが浸透してきており、最初は短期間で取得する人が多かったが、最近では長期間の取得も増えている。一方、同一の職場で育休取得者が重なって育休代替職員が多くなり、業務継続に課題が生じるケースもある。基本的には任期付の代替職員での対応となるが、通年で育休を取得した場合は正規職員での対応とすることも必要だと思うので、前向きにご対応いただきたい。</p> <p>○ルールが定められている中ではあるが、総務部としても状況を受け止めているため、引き続き検討していきたい。</p> <p>イ 「藤沢市職員の懲戒処分に関する指針」及び「藤沢市職員の職場におけるハラスメントの防止等に関する要綱」の一部改正について（総務部）</p> <p><input type="checkbox"/>総務部長から、資料に基づき概要説明が行われた。</p> <p>≪内容≫  「藤沢市職員の懲戒処分に関する指針」及び「藤沢市職員の職場におけるハラスメントの防止等に関する要綱」を一部改正したので報告するもの。</p> <p>≪主な意見等≫  なし。</p> <p>ウ 藤沢市SDGs共創指針の改定について（企画政策部）</p> <p><input type="checkbox"/>企画政策部長から、資料に基づき概要説明が行われた。</p> <p>≪内容≫  2026年3月に藤沢市SDGs共創指針を改定したため、報告するもの。</p> <p>≪主な意見等≫  なし。</p> <p>エ 令和8年度市長定例記者会見に関する情報提供について（企画政策部）</p> <p><input type="checkbox"/>企画政策部長からの概要説明については省略。</p> <p>≪内容≫  令和8年度の市長定例記者会見について情報提供し、記者会見の活用を呼びかけるもの。</p> <p>≪主な意見等≫  なし。</p>
------------	---

内 容	<p>4 その他</p> <p>○本日、政策会議後に行財政改革推進本部会議を予定していたが、事務的な内容だったことから開催を見送ったため、この場でお時間をいただきたい。まず、事務事業の見直し及び特定行革課題のヒアリングについて、5月に実施するのでご協力をお願いしたい。また業務分析について、事業者から報告書が提出されたため、来週をめぐりに各部局に資料提供したい。</p> <p>5 閉会</p>
-----	---