



ちなみに労働者向けのサポートもあるのかな。

もちろん！紹介していくね。



## 労働者向けのサポート

### 主な支援制度

#### 教育訓練給付金制度

労働者の主体的なスキルアップを支援するため、厚生労働大臣の指定を受けた教育訓練を受講・修了した方に対し、その費用の一部が支給される制度です。対象となる教育訓練は、そのレベルなどに応じて3種類があり、それぞれ給付率が異なります。



#### 教育訓練休暇給付金制度

労働者が離職することなく、教育訓練に専念するため自発的に休暇を取得して仕事から離れる場合、休暇期間中の生活費を保障する制度です。



### 公共職業訓練校

#### ●神奈川県立東部総合職業技術校

TEL：045-504-3101



#### ●神奈川県立産業技術短期大学校

TEL：045-363-1233



#### ●神奈川県立西部総合職業技術校

TEL：0463-80-3004



#### ●ポリテクセンター関東

TEL：045-391-2818



## 藤沢市の労働者向けリスキリング施策

### ●就労支援セミナー、資格取得講座

市内にお住まいの方やお勤めの方、在学中の方を対象とした就労支援セミナー、資格取得講座などを実施しています。



### ●働き方相談室

就労や今後のキャリアに関する様々な悩みを相談する場としてキャリアコンサルタントによる「働き方相談室」を設けています。



**実施日時：**毎週 水曜、木曜、金曜、日曜

9：30～17：30

予約制で1回あたり50分です。

### ●日本リスキリングコンソーシアムへの参画

藤沢市は、2023年9月に「日本リスキリングコンソーシアム」に、後援団体として参画しました。



#### 日本リスキリングコンソーシアムとは？

日本リスキリングコンソーシアムは、国や地方自治体、民間企業が一体となって、日本全国あらゆる人のスキルをアップデートする「リスキリング」に取り組む新たな試みで、様々な企業によるトレーニングプログラムの提供や、就職支援、副業・フリーランス・アルバイトなどの幅広いジョブマッチングの機会提供など、パートナーシップの輪を広げることで、全国の人々が学び続ける機会を創り出す取組です。

出典：日本リスキリングコンソーシアムホームページ



サポートが充実しているんだね。教えてもらったことを人事に共有するよ！  
ぼくもスキルアップのために、リスキリングに取り組んでみるよ！

わかってくれてよかったよ。

リスキリングをすることで会社も労働者も成長できるから、継続して取り組んでね！



令和7年度 ワーク・ライフ・バランス啓発パンフレット

「会社と自分の未来を変える！リスキリング入門」

2026年(令和8年)3月発行 編集・発行：藤沢市経済部産業労働課

〒251-8601 藤沢市朝日町1番地の1 TEL 0466-50-8222 (直通) デザイン・装丁：有限会社湘南グッド



# 会社と自分の未来を変える！ リスキリング入門



## ～新しい時代を拓く、組織と個の成長戦略～



最近会社の人手が足りないみたいで、人事も困っているんだ。  
ぼくも担当業務を広げられるように、新しい知識とかスキルがほしいなあ……

お困りのようだね。リスキリングって聞いたことあるかな？



リスキリング？初めて聞いたなあ

じゃあ、リスキリングについて解説するね。リスキリングに取り組んで、会社とそして自分の未来も変えていこう！



ありがとう！リスキリングに取り組むと何かメリットがあるのかな？

## リスキリングを行うメリット

### 1 企業側のメリット

#### ●持続的な成長

労働者一人ひとりの能力向上を通じて、企業全体の生産性向上や新たな価値創造につながり、持続的な成長を実現します。

#### ●競争力の強化

変化の激しい経済・社会環境に対応できる人材を育成し、企業の競争力を高めます。

#### ●企業文化の醸成

学びの気運や企業文化・企業風土が醸成され、変化に対応して学びが自発的に進む組織になります。

#### ●人材確保・定着

労働者のエンゲージメントや職場満足度が向上し、求職者・顧客から選ばれる会社となることで、人材の確保や定着にも寄与します。



### 2 労働者側のメリット

#### ●キャリア形成の強化

自身の専門能力や経験の「軸」を確かなものにし、持続的なキャリア形成を実現できます。

#### ●やりがい・働きがいの向上

新しい知識やスキルを習得することで、仕事への内発的動機付けが高まり、やりがいや職場満足度が向上します。

#### ●市場価値の向上

変化する経済・社会環境に対応した新たなスキルを身につけ、自身の市場価値を高めます。

#### ●問題解決能力の向上

正解が見通せない状況でも、問題を発見し解決する能力が養われます。





メリットがこんなにたくさんあるんだね。リスクリングが大切なのはわかったけど、何から取り組めばいいんだろう？

まずは、学び直しの実践によって、職場に学びの気運や風土を醸成・形成することが大切だよ。企業、労働者が取り組むべき事項について確認していくよ。



## 職場での学び直しを行うにあたり企業と労働者が取り組むべき事項

### STEP 1

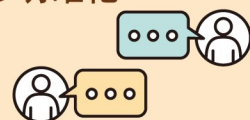
学び・学び直しに関する基本認識を共有する

- 1 経営者による経営戦略・ビジョンと人材開発の方向性の提示、共有

### STEP 2

能力・スキル等を明確化し、学び・学び直しの方向性・目標の共有をする

- 2 役割の明確化と合わせた職務に必要な能力・スキル等の明確化
- 3 学ぶ意欲の向上に向けた節目ごとのキャリアの棚卸し
- 4 学び・学び直しの方向性・目標の擦り合わせ、共有



### STEP 3

労働者の自律的・主体的な学び・学び直しの機会を確保する

- 5 学び・学び直しの教育訓練プログラムや教育訓練機会の確保
- 6 労働者が相互に学び合う環境の整備



### STEP 4

労働者の自律的・主体的な学び・学び直しを促進するための支援をする

- 7 学び・学び直しのための時間の確保
- 8 学び・学び直しのための費用の支援
- 9 学びが継続できるような伴走支援



### STEP 5

持続的なキャリア形成につながる学びの実践、評価をする

- 10 身に付けた能力・スキルを発揮することができる実践の場の提供
- 11 身に付けた能力・スキルについての適切な評価



### STEP 6

現場のリーダーの役割、企業によるリーダーへの支援をする

- 12 学び・学び直しの場面における、現場のリーダーの役割と取組
- 13 現場のリーダーのマネジメント能力の向上・企業による支援



出典：厚生労働省「職場における学び・学び直し促進ガイドライン特設サイト」



取り組むべきことがよくわかったよ。実践していくにはどうしたらいいのかな。

いろんなサポートがあるよ。まずは企業向けのものについて紹介していくね。どんどん活用してリスクリングの取り組みを進めていこう！



## 企業向けのサポート

### 主な支援制度

#### 人材開発支援助成金制度

事業主等が雇用する労働者に対して、職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合等に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。以下のコースがあります。

#### ●人材育成支援コース

雇用する被保険者に対して、職務に関連した知識・技能を習得させるための訓練、厚生労働大臣の認定を受けたOJT付き訓練、非正規雇用労働者を対象とした正社員化を目指す訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成。

#### ●教育訓練休暇等付与コース

有給教育訓練等制度を導入し、労働者が当該休暇を取得し、訓練を受けた場合に助成。

#### ●人への投資促進コース

デジタル人材・高度人材を育成する訓練、労働者が自発的に行う訓練、定額制訓練（サブスクリプション型）等を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成。

#### ●事業展開等リスクリング支援コース

新規事業の立ち上げなどの事業展開等に伴い、新たな分野で必要となる知識及び技能を習得させるための訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成。

#### ●建設労働者認定訓練コース

認定職業訓練または指導員訓練のうち建設関連の訓練を実施した場合の訓練経費の一部や、建設労働者に有給で認定訓練を受講させた場合の訓練期間中の賃金の一部を助成。

#### ●建設労働者技能実習コース

雇用する建設労働者に技能向上のための実習を有給で受講させた場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成。

各コースの詳細など、詳しくは厚生労働省のホームページをご覧ください。



### 相談窓口 ※は個人の方も利用できます

●神奈川キャリア形成・リスクリング支援センター及び相談コーナー※  
TEL：045-311-5601



●マナビDX※  
マナビDXとは、経済産業省と独立行政法人情報処理推進機構(IPA)が運営するデジタル人材育成プラットフォームです



●かながわ中小企業リスクリング相談窓口  
TEL：045-285-0727

