女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

2026年7月

藤沢市の女性職員の状況等についてお知らせします。

対象職員数　（ 上段＝令和7年4月1日時点　下段＝令和8年4月1日時点　 単位:人 ）

常勤	非常勤	合計
3,951	93	4,044
3,977	63	4,040

① 女性職員の採用割合　（ 令和7年度中 ）

常勤

行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員
49.4%	4.8%	93.3%	56.3%	66.7%	64.6%	78.8%

非常勤

任期付短時間勤務職員
86.4%

② 採用試験の受験者の女性割合　（ 令和7年度中 ）

常勤

事務職	保育士	技術職(土木)	技術職(建築)	技術職(電気・機械)	技術職(化学)	保健師
50.5%	90.2%	13.7%	29.1%	4.5%	58.3%	86.7%

環境業務員等	給食調理員	消防職	任期付常時勤務職員
4.3%	68.0%	10.2%	90.1%

※市民病院職員の採用試験

常勤

医師	薬剤師	看護師	助産師	理学療法士
32.9%	55.6%	81.1%	100.0%	20.0%

医療事務職	放射線技師	臨床検査技師	臨床工学技士	看護助手
50.0%	48.4%	63.6%	100.0%	0.0%

③ 職員の女性割合　（ 上段＝令和7年4月1日時点　下段＝令和8年4月1日時点 ）

常勤

行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員	再任用常時勤務職員
39.1%	4.1%	90.3%	34.6%	69.0%	70.3%	78.9%	38.2%
39.4%	4.5%	89.8%	34.6%	69.0%	71.4%	78.1%	37.7%

非常勤

任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
90.9%	45.1%
88.5%	62.2%

派遣

派遣職員
33.3%
20.0%

④ 継続勤務年数　（ 令和8年4月1日時点　 単位:年 ）

常勤

男性	女性	差
16.00	12.58	-3.42

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合　（ 令和8年4月1日時点 ）

※医師・看護師等市民病院勤務者を除く。

常勤

男性	女性	合計
79.1%	72.1%	76.2%

※医師・看護師等市民病院勤務者を含む。

常勤

男性	女性	合計
65.2%	52.8%	58.6%

⑥ 男女別の育児休業取得率　（ 令和7年度中 ）

男性		
常勤	会計年度任用職員(常勤)	会計年度任用職員(非常勤)
75.0%	0.0%	0.0%

女性		
常勤	会計年度任用職員(常勤)	会計年度任用職員(非常勤)
100.0%	0.0%	100.0%

常勤

男性							
市長部局	市民病院	会計管理者	消防局	教育委員会	監査事務局	選挙管理委員会事務局	農業委員会事務局
84.4%	40.0%	0.0%	77.8%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%

男性
議会事務局
0.0%

非常勤

男性	
任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
0.0%	0.0%

常勤

女性							
市長部局	市民病院	会計管理者	消防局	教育委員会	監査事務局	選挙管理委員会事務局	農業委員会事務局
100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%

女性
議会事務局
0.0%

非常勤

女性	
任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
0.0%	0.0%

⑦ 男女別の育児休業取得期間の分布状況

常勤

男性(取得期間の分布状況)					
1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上	合計
14	33	12	1	0	60

女性(取得期間の分布状況)					
1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上	合計
0	4	22	32	19	77

会計年度任用職員

男性(取得期間の分布状況)					
1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上	合計
0	0	0	0	0	0

女性(取得期間の分布状況)					
1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上	合計
0	0	0	3	0	3

⑧ 男性の配偶者出産休暇等取得率 （ 令和7年度中 ）

常勤

男性
79.3%

⑨ 男性の配偶者出産休暇等取得日数の分布状況 （ 令和7年度中 ）

常勤

出産補助休暇(取得日数の分布状況)					
1日	2日	3日	4日	5日	計
2	4	7	8	38	59

常勤

育児参加休暇(取得日数の分布状況)					
1日	2日	3日	4日	5日	計
4	2	2	3	35	46

⑩ 超過勤務の状況(月平均時間) （ 令和7年度中 単位:時間 ）

常勤

全職員	内部部局等 (常勤)	内部部局等 以外(常勤)
9.74	9.74	11.32

※会計年度任用職員を除く

⑪ 上限を超えて勤務した職員数　（ 令和7年度中　単位:人数 ）

常勤

全職員
129

⑫ 超過勤務の状況(月平均時間)　（ 令和7年度中　単位:時間 ）

常勤

行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員	再任用常時勤務職員
8.76	25.26	2.42	5.13	3.79	11.26	3.25	4.68

非常勤

任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
3.06	3.07

⑬ 上限を超えて勤務した職員数　（ 令和7年度中　単位:人数 ）

常勤

行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員	再任用常時勤務職員
69	6	1	2	0	51	0	0

非常勤

任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
0	0

⑭ 年次休暇等取得日数　（ 令和7年中　単位:日数 ）

常勤

全職員
12.3

⑮ 年次休暇等取得日数　（ 令和7年中　単位:日数 ）

常勤

行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員	再任用常時勤務職員
13.1	9.2	10.9	16.9	13.1	11.1	12.9	16.4

⑯ 管理職の女性割合　（ 上段＝令和7年4月1日時点　下段＝令和8年4月1日時点 ）

常勤

女性
26.2%
26.1%

⑰ 各役職段階の職員の女性割合　（ 上段＝令和7年4月1日時点　下段＝令和8年4月1日時点 ）

常勤

主査等	課長補佐等	課長等	所長等	部長等
41.7%	32.2%	20.7%	16.5%	15.2%
41.4%	31.3%	21.5%	19.8%	16.7%

⑱ 中途採用の男女別実績　（ 令和7年度中　単位:人 ）

常勤

男性	女性
8	12