

ふじさわSDGs共創パートナー取組実績報告書

2025年度の取組実績を次のとおり報告します。

報告日

2026年4月30日

企業・団体名

公益財団法人藤沢市まちづくり協会

No	具体的な取組内容	2026年度の取組予定
1	<p>「人と人をつなぐまちづくり」をテーマに、市、市民、市民活動団体、学校など、多様な主体と協働し、発展的で持続可能なまちづくりに取り組みました。</p> <p>市民向け体験・学習機会の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公園内の樹木を活用した「マツの手入れ講習会」、天然芝での「パークヨガ教室」を実施。 ・市営有料施設にて、初心者・中級者向け「テニス教室」や高齢者向け「ベテランテニス大会」を開催しました。 <p>地域情報の発信強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サクラの開花状況をホームページに掲載し、駐車場の混雑状況などをSNSで情報発信しました。 ・藤沢市観光協会と協働し、フジの開花状況を週2回、つばみから開花終了までホームページ上で情報発信しました。 <p>地域団体との協働による環境活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「湘南台高校ボランティア部」、「藤沢グリーンスタッフの会」、「ボランティア団体や特別養護老人ホームのスタッフ」、「桐原クラブ」と協働し、公園清掃や花壇管理を行いました。 <p>地域イベントの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「第17回親水公園まつり」や「公園ワークショップ&キッチンカーの出店事業」を開催し、天然素材を用いたワークショップ、福祉事業者等の出店、市内食材を活用した地産地消を促進しました。 <p>環境負荷低減への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資機材における5R活動（Reduce, Reuse, Recycle, Refuse, Repair）を実践し、地球環境に配慮した取り組みを進めました。 ・パークイベントin新林にて、樹木をスライスした木工品を無料で配布しました。 ・環境に配慮した取り組みとしてペーパーレスを推進。パンフレット等の印刷物を必要最低限にし、Webでの告知や資料提供を推進することで廃棄物を削減しました。 ・冷暖房の温度設定、車両駐車時のアイドリングストップ、グリーンカーテン設置等により、地球環境に配慮した取り組みを行いました。 <p>次世代育成・市民活動支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・天体観望会や自然観察会、ワークショップにおける指導ボランティア（キッズボランティアを含む）の育成と支援として、実践的な指導機会を合計13回（8回と5回の合算）提供しました。 ・地域団体や学校等との協働によるワークショップやイベント活動を18回実施し、965人の幅広い世代の市民に楽しく学べる機会を提供しました。 ・市民活動団体「あさがおプロジェクト」による市民への苗や種の配布活動に協力し、活動を支援しました。 	<p>今後の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公園・緑地の機能を活かした市民向けイベント・教室の開催 公園・緑地の特性を最大限に活かし、幅広い市民を対象としたイベントや教室を積極的に開催します。 ・地域情報の発信強化 花の開花状況や見ごろに関する情報提供を継続します。 ・地域との協働による体験活動機会の提供 地域の市民や学校等と協働し、多様な体験活動の機会を提供します。 ・環境負荷低減への取り組み <ul style="list-style-type: none"> ・公園樹木の伐採や除草作業に使用する工具を順次電動工具へ更新し、剪定枝や除草した草はリサイクル処理業者にて適切に処理します。 ・ペーパーレス化の推進を継続します。 ・冷暖房の適切な温度設定、アイドリングストップ、グリーンカーテンの設置などを継続し、地球環境に配慮した取り組みを推進します。 ・ボランティア活動の推進と支援 キッズボランティアの育成・支援を継続するとともに、ボランティア受け入れ事業の拡大を検討します。 ・協働事業の継続と拡大 昨年実施した協働事業の継続を図るとともに、新たな協働事業の拡大を検討します。 ・市民活動団体等への協力強化 市民活動団体等への協力事業の拡大を図ります。
2	<p>就業を望む高齢者や障がい者等が活躍できる場の確保、就業に必要な知識・技能を学ぶ講習の開催、ボランティア参加機会の提供などを通して、地域の中で健康で安心な暮らしを支えあうまちづくりに取り組みました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域環境美化活動の実施 職員、会員、およびボランティアによる自主的なビーチクリーン活動を行いました。 ・廃棄物活用の推進と地域貢献 市と協定を結び、廃棄される消防服をアップサイクルし、バッグやリュック、その他の小物を制作。これらを年間を通じて「消防フェア」等で販売しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員、会員およびボランティアによる自主的なビーチクリーン活動を継続します。 ・廃棄する消防服のアップサイクルでバッグや小物などを制作し「消防フェア」等での販売を継続します。
3	<p>職員が安心して働ける環境づくりと透明性の高い法人経営に取り組みました。</p> <p>継続的な学習機会の提供と能力開発支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員を対象とした資格取得支援制度、体系的な研修制度、および内部インターンシップ制度を実施し、継続的な学習機会を創出しました。 ・eラーニングの導入により、さまざまな分野の学習機会を提供しました。 <p>人材育成型の人事評価制度を運用し、職員の能力向上を促進しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・透明性の高い法人経営の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得支援制度、体系的な研修制度および内部インターンシップ制度の実施を継続します。 ・eラーニング受講による学習機会の提供を継続します。 ・人材育成型人事評価による人事制度の運用を継続します。 ・コンプライアンス遵守、内部統制制度、情報公開、内部通報制度等の運用を継続します。