

ふじさわSDGs共創パートナー取組実績報告書

2025年度の取組実績を次のとおり報告します。

報告日 2026年4月3日

企業・団体名 株式会社trillion

No	具体的な取組内容	2026年度の取組予定
1	<p>2030年に向けた取り組み①で記載した「エコリフォーム」は、自社と協力店が連携し、引き続き実施しています。</p> <p>・2025年度実績：北口湘南ビル1Fにて実施。</p>	次年度も引き続き、建設廃棄物の削減や安易な新品への交換に対し「もったいない」という意識を重視し、「エコリフォーム」など、3R（リデュース、リユース、リサイクル）を意識した施工を推進していきます。
2	<p>2030年に向けた取り組み②として、働きやすい職場づくりのモットーである「子育てと共に仕事をする」を重視しています。これは「子育て」と「家庭」の充実が「仕事へのメリハリとモチベーションアップ」に繋がると考えているためです。具体的な方法として、以下の施策を実施しました。</p> <p>・フレックスタイム制の導入 ・フレックスデイ制（出勤日を選択可能）の導入 ・子育てイベント等への積極的な参加を促す社内風土の醸成（社長自らが率先してイベントに参加）</p>	次年度も引き続き、同様の取り組みを継続し、「働きやすい職場」と感じてもらえるような環境を整備します。これにより、スタッフのやる気向上に繋がる社内風土づくりを心がけてまいります。
3	<p>2030年に向けた取り組み③として、今年度は湘南ベルマーレと藤沢市民マラソンに協賛しております。当社社員に対しても、福利厚生の一環として、これらの協賛イベント等に参加できる機会を提供しています。</p>	次年度も引き続き、SDGsの観点から地域スポーツの発展に貢献する協賛を継続し、会社としての福利厚生の充実を図ります。この取り組みを通じて、社員が「働きやすい、働きたい」と思えるような会社づくりに繋げていきたいと考えております。