

DEIの推進に向けて

人権男女共同平和国際課
内線: 2131・2132

DIVERSITY

“多様性”“様々な個性や属性”

性別や人種、年齢だけでなく、価値観や背景を含めて多様な状態にあること

* 反意語: モノカルチャー (均質を訴求)

INCLUSION

〃包摂性、〃包含、

一人ひとりを尊重し、それぞれの価値観を認め合うこと

D&I (ダイバーシティ&インクルージョン)

多様性を認識するだけでなく、一人ひとりの違いを受け入れ、尊重すること

実効性を確保するためには

個人の力が発揮できる環境を整備したり、働きかけたりしていくことが必要

EQUITY

“公正” “公平”

一人ひとりの違いに合わせたリソースの提供や必要な支援を行い、誰もが同じスタートラインに立って、能力を発揮できる環境を実現すること

EQUALITYとEQUITYの違い

(平等) (公正・公平)



著作者：storyset
出典：Freepic

DEI

多様性が尊重されるとともに、
公平な環境の下で、
誰もが自分の持つ個性を大切にできる
組織や社会をめざすこと。

DEIを組織から社会へ

企業活動の中で注目されてきたDEIの考えを社会へ



まずはDEIを支える風土醸成を藤沢市役所から

トップダウンとボトムアップ

日常風景となるまでの絶え間ない繰り返しの発信