

DEIの推進に向けて

人権男女共同平和国際課
内線: 2131・2132



DIVERSITY

“多様性”“様々な個性や属性”

性別や人種、年齢だけでなく、価値観や背景を含めて多様な状態にあること

* 反意語: モノカルチャー (均質を訴求)

INCLUSION

〃包摂性、〃包含、

一人ひとりを尊重し、それぞれの価値観を認め合うこと

D&I (ダイバーシティ&インクルージョン)

多様性を認識するだけではなく、一人ひとりの違いを受け入れ、尊重すること

➤ 実効性を確保するためには…

個人の力が発揮できる環境を整備したり、働きかけたりしていくことが必要

EQUITY

“公正” “公平”

一人ひとりの違いに合わせたリソースの提供や必要な支援を行い、誰もが同じスタートラインに立って、能力を発揮できる環境を実現すること

EQUALITYとEQUITYの違い

(平等) (公正・公平)



著作者 : storyset
出典 : Freepic

DEI

誰もが属性によって不利益を受けないよう、
それぞれの状況に即して公平な機会が提供
され、一人ひとりが尊重される組織や社会を
めざすこと

人権文化をはぐくむまちづくりに向けて

DEIの考えを社会へ