

# DEIの推進に向けて

---

人権男女共同平和国際課  
内線:2131・2132

# DIVERSITY

“多様性” “様々な個性・属性”

---

多様な属性の人が共存している状態(多様性の認識)

表層的多様性：年齢、性別、人種、国籍など ※自分の意志で変えることが困難

深層的多様性：価値観、宗教、学歴、職歴など ※外部から識別しづらい

# INCLUSION

“包摂性” “包含”

---

一人ひとりが互いの違いを認め尊重し合い、それぞれの持つ力を発揮できること(多様性の包含)

# EQUITY

“公正” “公平”

---

一人ひとりの違いに合わせてリソースや機会を調整し、誰もが同じスタートラインに立って、能力を発揮できる環境を提供すること(不均等の是正)

# EQUALITYとEQUITYの違い

(平等) (公正・公平)



著作者 : storyset  
出典 : Freepic

# DEI

---

多様性を尊重し、それぞれの状況に応じた公平な機会を提供することで、誰もが自分らしさを発揮できる組織や社会をめざすこと

人権文化をはぐくむまちづくりに向けて

---

**組織・社会にDEIの浸透を**