令和８年度保育士アンケート調査
結果概要

藤沢市　保育課　保育園運営担当

調査概要

■ 調査目的

市内認可保育施設における保育士不足の解消と
安定的な保育人材の確保及び定着化に向けた方策を検討するため

■ 調査方法

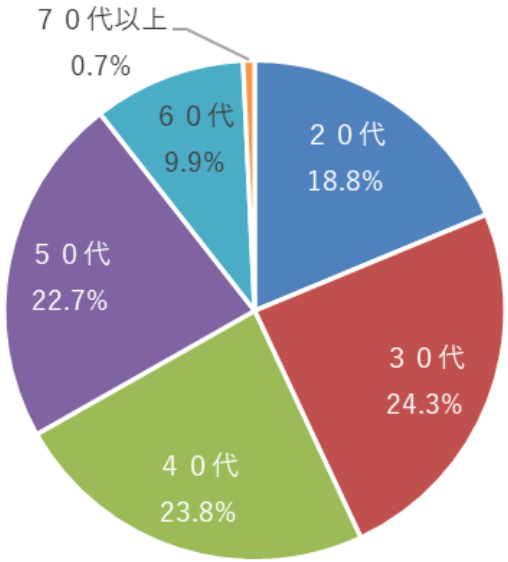
- 調査対象者：市内法人立認可保育施設に勤務する全保育士約1,700人
- 実施期間　：2026年（令和8年）7月13日～8月31日
- 実施方法　：Web回答方式（Googleフォーム）
- 回収結果　：有効回答数539件、回答率約31.65％

■ 質問項目

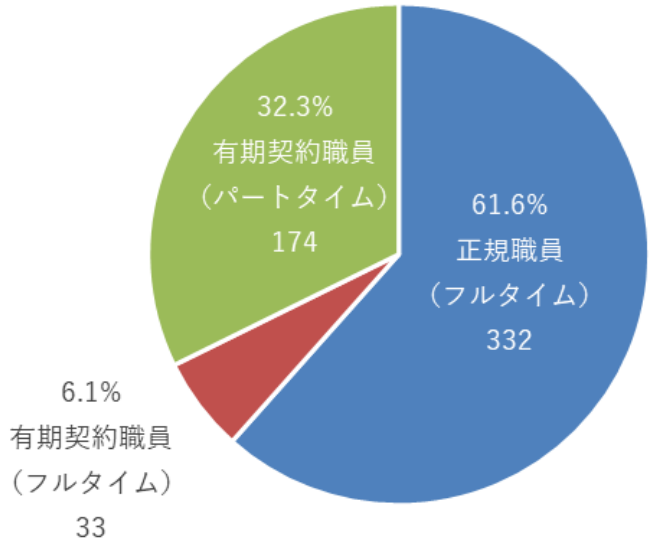
- 回答者の基本情報
- 就業満足度
- 補助金制度
- 就業継続意向
- 離職経験

調査結果　回答者の基本情報

■ 年齢



■ 現在の雇用形態

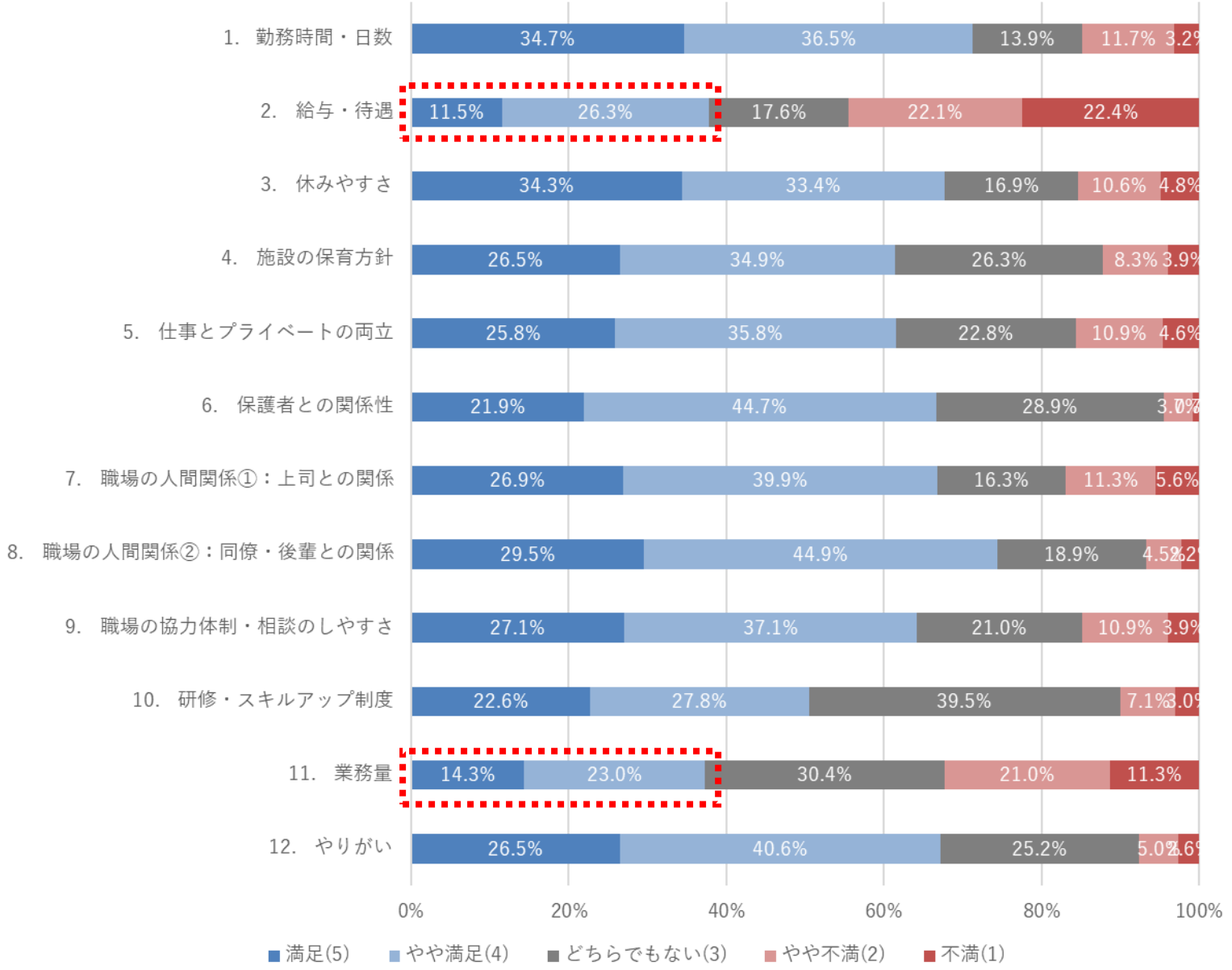


■ 勤続年数

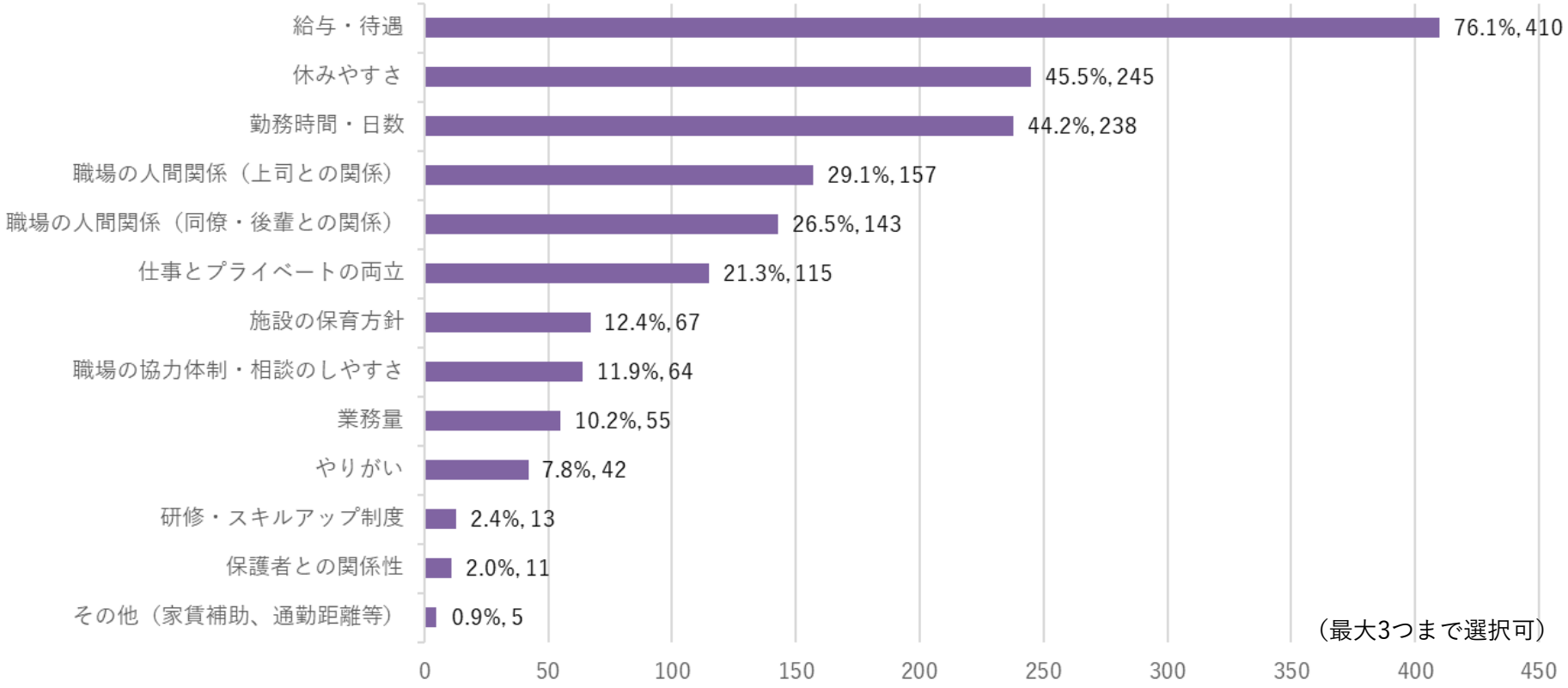
	現在の施設での勤続年数	保育士としての通算勤続年数
平均値	6.83	12.83
中央値	5	10.5
最大値	44	52
最小値	0	0

（年）

調査結果　就業満足度

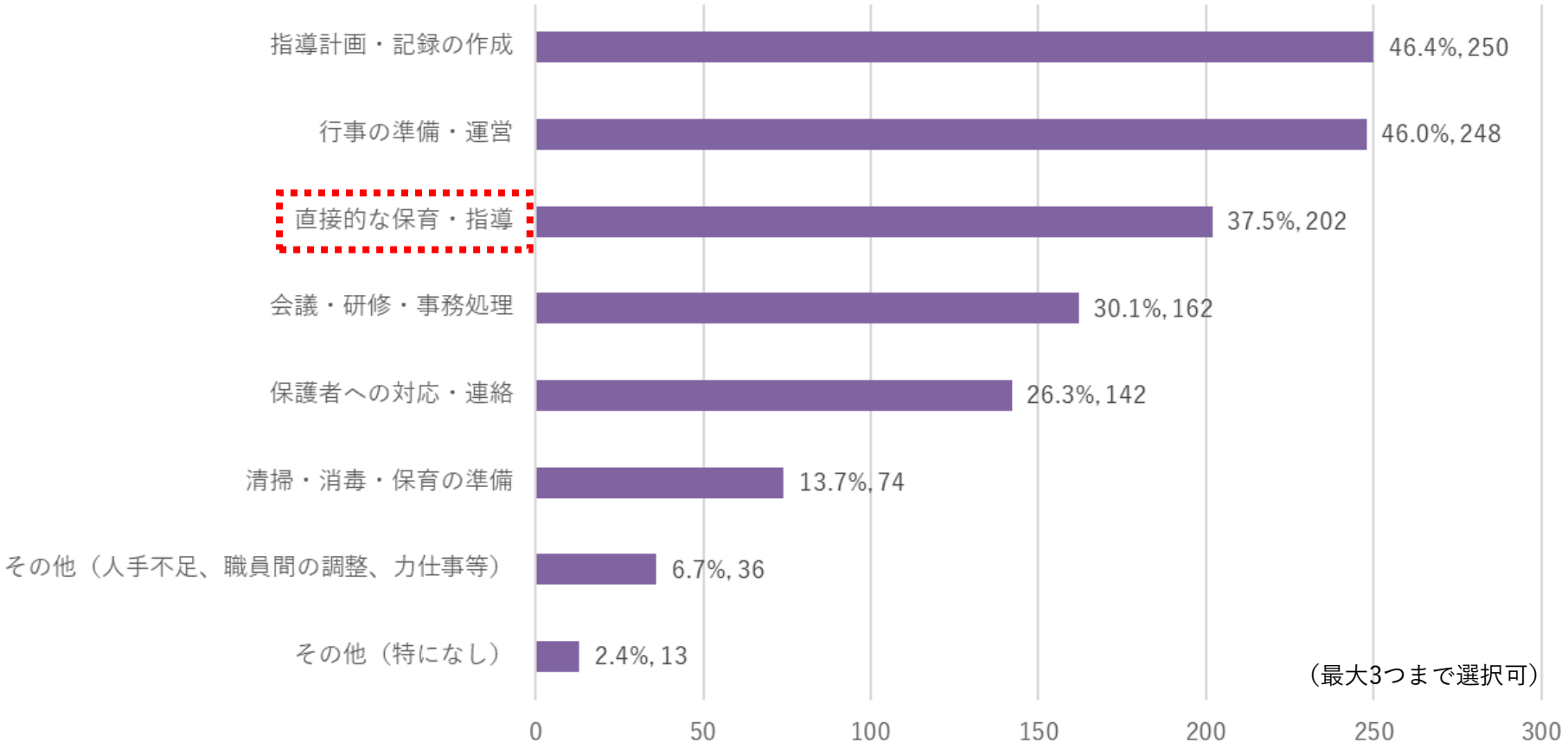

1. 勤務時間・日数
34.7%
36.5%
13.9%
11.7%
3.2%
2. 給与・待遇
11.5%
26.3%
17.6%
22.1%
22.4%
3. 休みやすさ
34.3%
33.4%
16.9%
10.6%
4.8%
4. 施設の保育方針
26.5%
34.9%
26.3%
8.3%
3.9%
5. 仕事とプライベートの両立
25.8%
35.8%
22.8%
10.9%
4.6%
6. 保護者との関係性
21.9%
44.7%
28.9%
3.0%
7. 職場の人間関係①：上司との関係
26.9%
39.9%
16.3%
11.3%
5.6%
8. 職場の人間関係②：同僚・後輩との関係
29.5%
44.9%
18.9%
9. 職場の協力体制・相談のしやすさ
27.1%
37.1%
21.0%
10.9%
3.9%
10. 研修・スキルアップ制度
22.6%
27.8%
39.5%
7.1%
3.0%
11. 業務量
14.3%
23.0%
30.4%
21.0%
11.3%
12. やりがい
26.5%
40.6%
25.2%
5.0%
0%
20%
40%
60%
80%
100%
満足(5)
やや満足(4)
どちらでもない(3)
やや不満(2)
不満(1)

調査結果　就労条件で重視すること



✓　「給与・待遇」が最も重視されているが、満足度は低いというギャップ

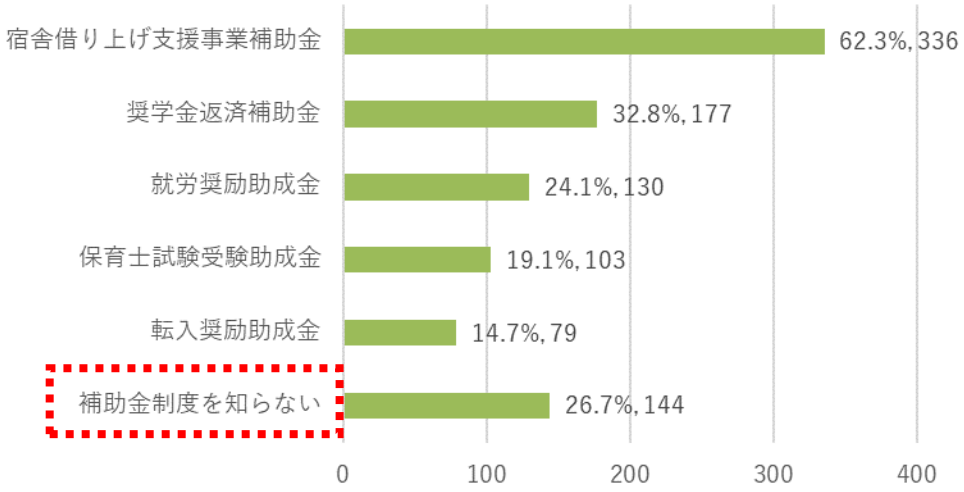
調査結果　業務の中で特に負担が大きいと感じるもの



✓　「直接的な保育・指導」よりも、
「指導計画・記録の作成」や「行事の準備・運営」に負担感を感じる割合が多い

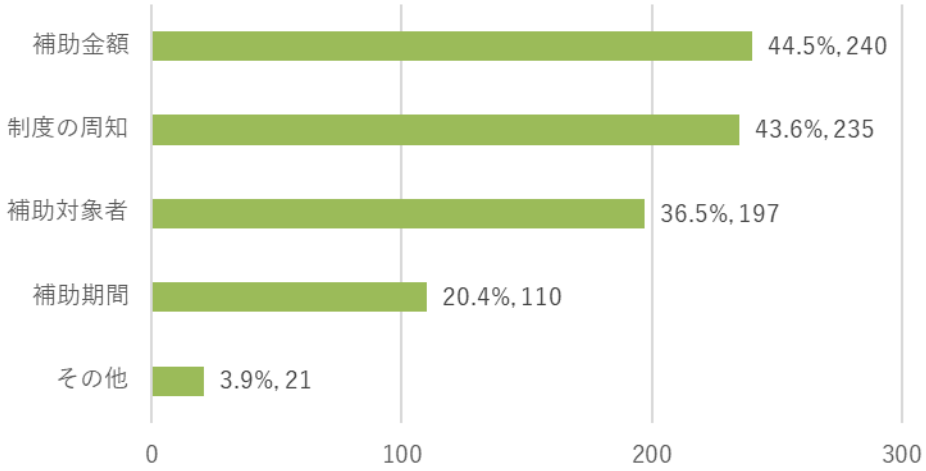
調査結果　補助金制度

■ 補助金の認知度



✓ 補助金制度自体を知らないと回答した人は約27％

■ 補助金制度の改善してほしい点

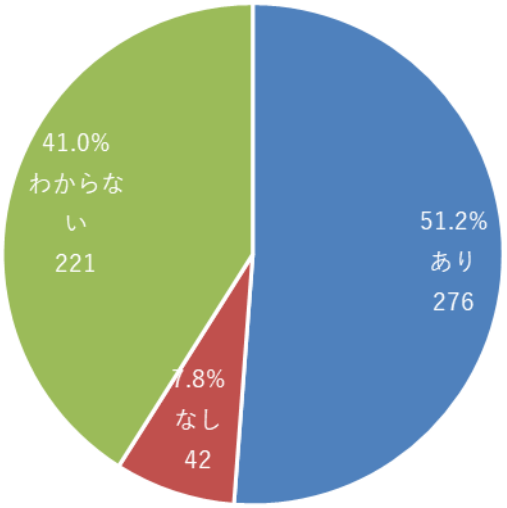


■ 自由記述（補助金制度への意見）

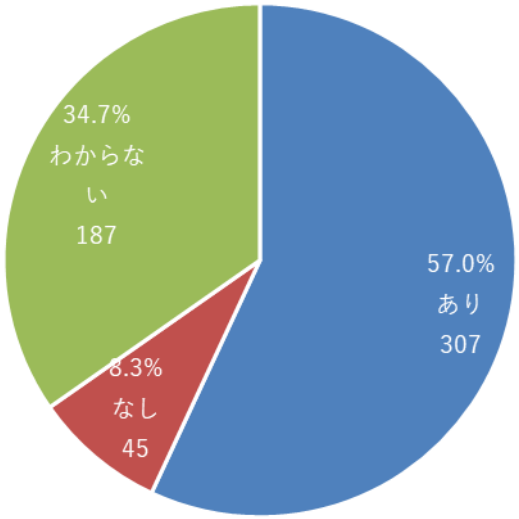
✓ 補助金よりも基本給与の増額・配置基準の改善
✓ 正社員だけでなくパート勤務でももらえる補助金
✓ 長く働く人への補助金
✓ 業務量・内容と給与のアンバランス

調査結果　就業継続意向

■ 現在の職場での就業継続意向



■ 保育士としての就業継続意向



■ 回答の理由（自由記述）のまとめ

✓ 「今の職場」を続ける・辞める理由の傾向
- 継続の理由：「働きやすさ（人間関係・雰囲気）」「特に不満がない」
- 離職・迷いの理由：「給与」「人間関係」「業務負担」

✓ 「保育士という職業」を続ける・辞める理由の傾向
- 継続の理由：「子どもが好き」「やりがい」
- 離職・迷いの理由：「給与」「精神的負担」「体力・年齢」

✓ 継続意向について「わからない」と回答した層が多い

調査結果　年代別の就業継続意向

■ 年代別の「現職場での就業継続意向」

	２０代		３０代		４０代		５０代		６０代		７０代以上		計
あり	45	(44.6%)	54	(41.2%)	72	(56.3%)	62	(50.8%)	40	(75.5%)	3	(75.0%)	276
なし	16	(15.8%)	11	(8.4%)	11	(8.6%)	2	(1.6%)	1	(1.9%)	1	(25.0%)	42
わからない	40	(39.6%)	66	(50.4%)	45	(35.2%)	58	(47.5%)	12	(22.6%)	0	(0.0%)	221
計	101	(100.0%)	131	(100.0%)	128	(100.0%)	122	(100.0%)	53	(100.0%)	4	(100.0%)	539

✓ **20代**の「継続意向なし」が15.8％と全世代で最も高い
✓ **30代**の「継続意向あり」が41.2％と全世代で最も低い、「わからない」が半数以上

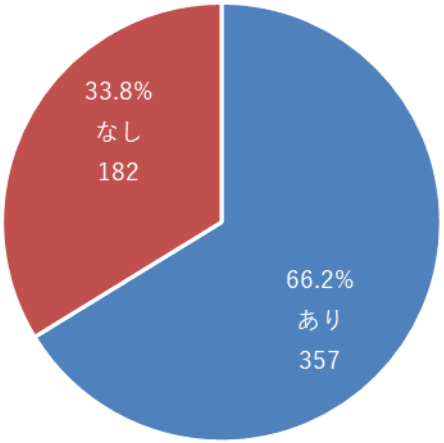
■ 年代別の「保育士としての就業継続意向」

	２０代		３０代		４０代		５０代		６０代		７０代以上		計
あり	47	(46.5%)	69	(52.7%)	81	(63.3%)	71	(58.2%)	36	(67.9%)	3	(75.0%)	307
なし	22	(21.8%)	11	(8.4%)	6	(4.7%)	6	(4.9%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	45
わからない	32	(31.7%)	51	(38.9%)	41	(32.0%)	45	(36.9%)	17	(32.1%)	1	(25.0%)	187
計	101	(100.0%)	131	(100.0%)	128	(100.0%)	122	(100.0%)	53	(100.0%)	4	(100.0%)	539

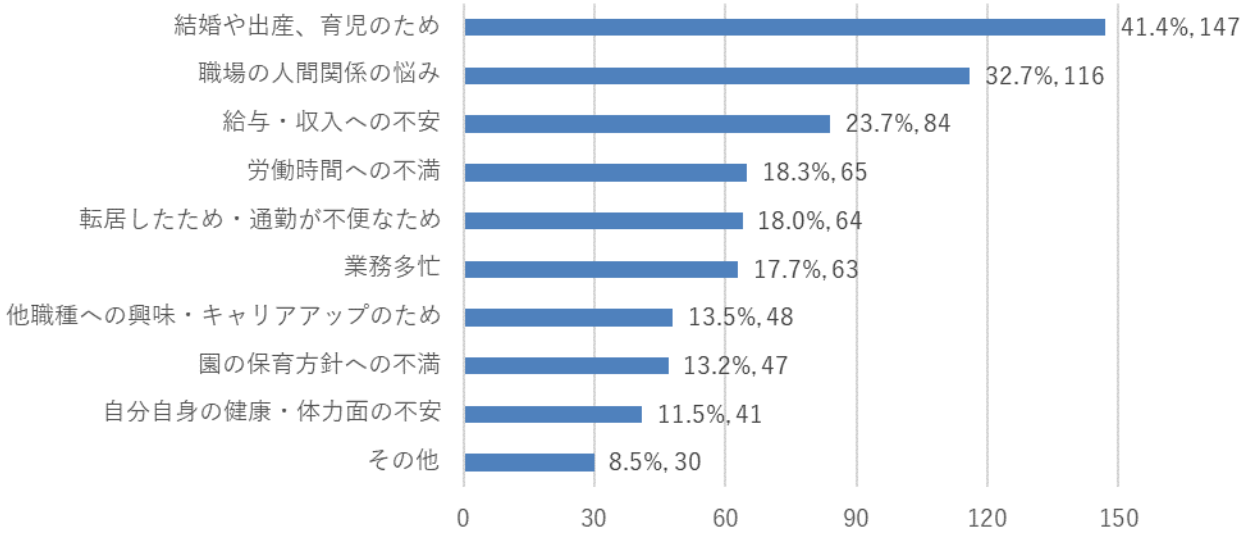
✓ **20代**の「継続意向あり」が46.5％と全世代で最も低い、
　また、「継続意向なし」が21.8％と全世代で最も高い

調査結果　離職経験

■ 離職経験の有無



■ 離職した理由



- ✓ ライフイベントが最大の離職のきっかけ
- ✓ 「職場の人間関係」は労働環境の要因としてはトップ
- ✓ 待遇や労働環境（給与・労働時間・業務量）への不安・不満も多い

調査結果　その他自由記述

■ 施設の保育方針について

✓ 共感できること（抜粋）

- 子どもの自主性を大切に過ごすところ、子ども一人ひとりに丁寧な保育
- 時代に合う保育を日々追い求め、保育者の思いが尊重され、共に考え、協力し合える組織であるため非常に満足している

✓ 困難だと感じること（抜粋）

人員不足

- 子どもの主体性を重視する保育を実践するには、人手が不足している
- 一人一人の成長に寄り添った保育を目指しているが、安全に保育するには人員が少なすぎる

園内の共通認識不足

- 自分の意見が通らない、共有ができていない
- 園長・主任と現場とのズレがある
- 職員同士で方向性の統一が難しい

施設整備不足

- 保育環境重視の方針だが、保育室の広さが基準値ギリギリで工夫がしづらい
- 夏季の暑さで室内の限られたスペースで安全に運動量を確保するのが難しい

時間不足

- 時間内に計画や反省、振り返りができない
- 行事や書類作成などでこどもたちに対する時間や気持ちの余裕が足りない

調査結果　その他自由記述

■ その他就業について満足・不満なこと

✓ 満足な点（抜粋）

- 職場の人間関係が良く相談しやすい、急な休みでも周りが受け入れてくれる
- 業務時間内で仕事を終わらせられる
- 処遇改善手当を給与に還元してくれている

✓ 不満な点（抜粋）

待遇

- 正社員・パート間の仕事量や責任の不公平感に対し、給与への納得感や処遇改善の実感がない
- 給与が他職種に比べて低く、日々の精神的・体力的な負担に見合っていない

職員体制

- ギリギリの人員配置で回しており、急な休みが取りづらい
- 職員の心に余裕がなく、保育の質や雰囲気に悪影響が出ている

業務内容

- 勤務時間内では到底終わらないほど、膨大な書類や雑務を課されている
- パート職員でも資格があるという理由で、担任業務や保護者対応を任される

職場環境

- 休みづらい雰囲気や、職員間の仕事に対する責任感・意識のばらつき