

令和6年度事業実績及び令和7年度事業予定について

資料1-1

事業名		令和6年度実績	令和7年度予定
ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会の運営		ジェンダー平等・男女共同参画の総合的な推進に資するため、協議会を運営する。	
		1 協議会の開催 3回 ①5/20(月)②10/17(木)③1/15(水)	1 協議会の開催 3回 ①6/27(金)②10/15(水)③1/21(水)
		2 プランの進行管理	2 プランの進行管理
		3 専門部会の開催 2回 ①5/24(金)②11/7(木)	
藤沢市DEI推進会議の運営 ※「藤沢市D&I推進会議」から、令和7年度に名称変更		ジェンダー平等・男女共同参画に関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るため、庁内の会議を運営する。	
		1 推進会議の開催 1回 1/30(木) 市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成	1 市長を会長、両副市長を副会長とし、部長等で構成する「DEI推進会議」の開催 2 DEI推進責任者(各課等の長)、DEI推進員(各課等の主査以上)
審議会等の女性登用比率 アップに向けた取組	審議会等の女性登用比率調査	法律設置による行政委員会等、および法律、条例、規則、要綱等により設置されている審議会等を対象に、4月1日時点での女性委員の登用状況を調査する。	
	審議会等の女性登用比率アップに 向けた取組	1 国の分類における審議会等の女性登用比率 31.1％ 2 市独自の分類における女性登用比率 42.1％ 1 藤沢市D&I推進会議を1月30日に開催し、藤沢市審議会等の女性登用比率アップ に向けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等委員の選出に向けた事前調査」の進捗管理	1 国の分類における審議会等の女性登用比率 目標比率:40～60％ 2 市独自の分類における女性登用比率 目標比率:50％ 1 藤沢市DEI推進会議を2月に開催し、藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向 けての対応方針を市長名で発出 2 「審議会等の女性登用比率アップに向けた取組状況報告」の進捗管理
啓 発 事 業	職員への啓発	職員研修	ジェンダー平等・男女共同参画への理解と関心を深めるため、職員向けの研修を実施する。
			1 新採用職員を対象にした研修:人権eラーニングに使用した資料により実施。 2 全職員を対象にした研修:eラーニングにより実施 3 ジェンダー平等に係る政策課題研修(ワークショップ)の開催: (1)開催日:10/18(金)、11/15(金)、12/10(火) 全3回 (2)テーマ:D&Iについて考えよう～先進企業の取組から学ぶ私の働き方～ (3)講師:木村 麻紀 氏(ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会会長)、 入沢 朋子 氏(日本航空株式会社人財本部人財戦略部 DEIグループ長)、 田村 朋子 氏(株式会社ローソン人事部人事企画部マネジャー) (4)対象:令和6年度一般職員一部二部三部研修受講対象者 20名 4 職員を対象としたD&I推進研修: ※R6年度は、藤沢市ジェンダー平等・男女共同参画講演会と合わせて実施。 5 女性視点等から避難所運営を考える防災研修 ※危機管理課と共催 (1)開催日 2024年11月21日(木) 午後1時30分～5時 (2)テーマ 避難生活で命と健康、本当に守れますか?～被災地実情から 学ぼう!高齢者・障害者・子ども・女性などの視点から～ (3)講 師 浅野 幸子 氏(減災と男女共同参画 研修推進センター 共同代表 ・早稲田大学地域社会と危機管理研究所 招聘研究員) (4)参加者数 80人(市議会議員、他自治体の見学者等を含む)
	市民・企業への啓発	男女共同参画週間(藤沢市ジェン ダー平等推進週間)事業	男女共同参画週間(藤沢市ジェンダー平等推進週間)(6月23日～29日)に啓発事業を実施する。
		国際女性の日関連事業	国際女性の日(3月8日)に合わせて啓発事業を実施する。 ・善行市民センターにてパネル展の開催(3/3～3/9)
		1 藤沢駅北口サンパール広場にて横断幕の設置(6/5～6/28) 2 市役所本庁舎1階ラウンジにてパネル展の開催(6/14～6/27)	1 辻堂駅北口デッキにて横断幕の設置(6/9～6/30) 2 市役所本庁舎1階ラウンジにてパネル展の開催(6/16～6/29)
		・パネル展の開催	

事業名		令和6年度実績	令和7年度予定	
啓 発 事 業	市民・企業への啓発	講演会・セミナーの開催① 藤沢市ジェンダー平等・男女共同参画講演会	ジェンダー平等・男女共同参画社会の実現に向け、本課が主催する講演会を開催する。 (1)開催日 2024年11月19日(火) 午後3時～4時30分 (2)テーマ 多様な性ってなんだろう？ ～すべての人にとって安心・安全な職場づくり～ (3)講 師 三戸 花菜子 氏(認定特定非営利活動法人ReBit) (4)参加者数 一般17人、職員121人 合計138人	未定
		講演会・セミナーの開催② 他課・他団体連携事業	ジェンダー平等・男女共同参画社会の実現に向け、本課が他課や他団体と連携して講演会を開催する。 1 自殺対策講演会 ※保健予防課と共催 (1)開催日 2024年9月2日(月)～9月30日(月)オンライン (2)テーマ 困難な社会を生きる女性のメンタルヘルスガイド～自分を責めないために (3)講 師 高橋 あすみ 氏(北星学園大学 社会福祉学部 心理学科 専任講師) (4)申込者数 109人、動画再生回数262回 2 辻堂公民館人権講座 ※辻堂公民館と共催 (1)開催日 2024年12月14日(土)午後2時～3時45分 (2)テーマ 性はグラデーション 性の多様性について理解を深めよう (3)講 師 遠藤 まめた氏(一般社団法人にじざ代表) (4)参加者数 31人	未定
		「女性に対する暴力をなくす運動」の周知	内閣府が定める「性犯罪・性暴力対策の更なる集中強化期間」(令和5年度～令和7年度)において、「女性に対する暴力をなくす運動」(11月12日～11月25日)に関する周知を図る。 ※「性犯罪・性暴力対策の集中強化期間」(令和2年度～令和4年度)に続けて実施しているもの。 1 内閣府ポスターを市内各施設で掲示 2 広報ふじさわで、相談窓口の案内 3 民生委員へDV相談窓口案内カードを配布	1 内閣府ポスターを市内各施設で掲示 2 広報ふじさわで、相談窓口の案内 3 民生委員へDV相談窓口案内カードを配布
		インターネットによる情報発信	公募市民の企画・編集によるWeb記事「かがやけ地球」を発行する。 発 行:年2回(6、1月) PDF形式でHP公開	発 行:年2回(6、3月) Webに文章をHP掲載
	DV相談窓口案内カード		DV相談窓口やどのような行為がDVに該当するかを記載した名刺サイズのカードを作成し、庁内や市内デパート・スーパーのトイレへの設置を行う。 藤沢市医師会を通じて市内医療機関にも配布し、市ホームページ・かがやけ地球でも周知を行う。	
	DV防止・被害者支援の取組		1 「ふじさわジェンダー平等プラン2030」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携、実務担当者会議の開催 3 DV被害者支援のため、情報共有体制の調整 4 関連情報の提供	1 「ふじさわジェンダー平等プラン2030」の進行管理(推進会議、協議会に報告) 2 庁内DV対応ネットワーク会議による連携 3 DV被害者支援のため、情報共有体制の調整 4 関連情報の提供
困難な問題を抱える女性への支援に関する法律に基づく市基本計画		1 ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会専門部会の開催 2 市民意識調査の実施 3 パブリックコメントの実施 4 市基本計画の策定	1 (仮称)藤沢市女性支援会議の設置・開催 2回程度 2 計画の進行管理(ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会) 3 全職員を対象とした女性からの相談対応に関する研修の検討 4 女性が相談しやすい市役所づくりに向けた職員による企画提案の場の検討	
多様な性を尊重する社会づくりに向けた取組		1 藤沢市パートナーシップ宣誓制度の実施 2 宣誓制度 他自治体との連携拡大 2025年3月1日(土)～ 海老名市と連携開始 3 宣誓制度 オンライン宣誓の導入 2025年3月10日(月)～ 4 企業向けセクシュアルマイノリティ啓発リーフレットの作成・配布 「LGBTQ向けの人事・福利厚生制度の拡充が進んでいます」	1 藤沢市パートナーシップ宣誓制度の実施 2 他自治体との連携拡大の検討 3 セクシュアルマイノリティ啓発リーフレットの作成	
女性の健康		無料生理用ナプキンディスプレイ「OiTr(オイテル)」を市役所本庁舎1階及び3階の女性用個室トイレに設置し、無料で生理用ナプキンを提供する。 ・本庁舎5階に生理用ナプキンボックス設置(8/1～10/31実証実験)		
その他事業		1 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布 (市内公立中学校中学2年生全員配布) 2 2市1町人権及びジェンダー平等・男女共同参画に関するリーフレット等の作成・配布	1 2市1町デートDV防止啓発チラシ等の作成・配布 2 2市1町人権及びジェンダー平等・男女共同参画に関するリーフレット等の作成・配布	