

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

2019年5月1日

藤沢市の女性職員の状況等についてお知らせします。

対象職員数 (上段＝平成30年4月1日時点 下段＝平成31年4月1日時点 単位:人)

常勤	非常勤	合計
3,684	232	3,916
3,691	248	3,939

① 女性職員の採用割合 (平成29年度中)

行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員
60.4%	5.6%	90.9%	25.0%	66.7%	60.9%	85.7%

任期付短時間勤務職員
84.4%

② 採用試験の受験者の女性割合 (平成29年度中)

事務職	福祉指導員	技術職(土木)	技術職(建築)	技術職(機械)	技術職(電気)	保健師
37.7%	46.4%	23.1%	29.4%	0.0%	0.0%	89.5%

薬剤師	栄養士	消防職	保育士	環境業務員	給食調理員	任期付常時勤務職員
20.0%	82.7%	5.8%	79.7%	0.0%	57.7%	87.7%

任期付短時間勤務職員
67.9%

※市民病院職員の採用試験

医師	臨床検査技師	薬剤師	助産師	看護師
30.3%	30.8%	50.0%	100.0%	84.8%

専任教員	臨床工学技士	医療ソーシャルワーカー	理学療法士	調理師
100.0%	33.3%	72.2%	50.0%	0.0%

③ 職員の女性割合 (上段=平成30年4月1日時点 下段=平成31年4月1日時点)

常勤	行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員	再任用常時勤務職員
	35.4%	3.6%	91.4%	37.6%	75.0%	74.5%	91.9%	30.0%
	36.1%	3.6%	91.0%	36.8%	73.7%	73.2%	91.7%	32.4%

非常勤

任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
86.8%	36.9%
85.1%	41.2%

④ 継続勤務年数 (平成30年4月1日時点 単位:年)

常勤	男性	女性	差
	15.55	13.06	-2.49

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (平成30年4月1日時点)

※医師・看護師等市民病院勤務者を除く。

※医師・看護師等市民病院勤務者を含む。

常勤	男性	女性	合計
	89.6%	77.8%	83.9%

常勤	男性	女性	合計
	63.5%	53.9%	58.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率 (平成29年度中)

常勤	男性							
	市長部局	市民病院	会計管理者	消防局	教育委員会	監査事務局	選挙管理委員会事務局	農業委員会事務局
	6.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

男性
議会事務局
0.0%

非常勤

男性	
任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
0.0%	0.0%

常勤

常勤	女性							
	市長部局	市民病院	会計管理者	消防局	教育委員会	監査事務局	選挙管理委員会事務局	農業委員会事務局
	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

女性
議会事務局
0.0%

非常勤

女性	
任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
100.0%	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (平成29年度中)

常勤

男性
100.0%

⑧ 超過勤務の状況(月平均時間) (平成29年度中 単位:時間)

常勤

全職員
11.00

⑨ 超過勤務の状況(月平均時間) (平成29年度中 単位:時間)

常勤

行政職	消防職	保育士	技能労務職	医療職(病院を除く。)	医療職(病院に限る。)	任期付常時勤務職員	再任用常時勤務職員
9.80	16.73	3.11	3.07	4.33	27.37	3.55	4.48

非常勤

任期付短時間勤務職員	再任用短時間勤務職員
5.01	2.52

⑩ 年次休暇等取得率 (平成30年中)

常勤

全職員
55.1%

⑪ 管理職の女性割合 (上段=平成30年4月1日時点 下段=平成31年4月1日時点)

常勤

女性
22.8%
23.4%

⑫ 各役職段階の職員の女性割合 （ 上段＝平成30年4月1日時点 下段＝平成31年4月1日時点 ）

常勤

主査等	課長補佐等	課長等	所長等	部長等
42.4%	29.4%	17.2%	13.6%	8.8%
41.4%	30.4%	15.5%	17.3%	11.8%

⑬ 中途採用の男女別実績 （ 平成29年度中 単位:人 ）

常勤

男性	女性
16	39